**01.11.2021 Учебная группа 4ТЭМ**

**Преподаватель Кравцова Лариса Васильевна**

**МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею**

**Раздел ПМ 02.01.01 «Экономика отрасли»**

**3. Ресурсы предприятия**

**Тема 3.3: Организация оплаты туда на предприятии**

Лекция №18

**Цели занятия:**

**- образовательная –** изучение организации оплаты труда

**- воспитательная –** воспитание интереса к выбранной специальности;

**- развивающая –** развитие умения анализировать полученную информацию.

**Задачи занятия:** рассмотреть функции, принципы и виды заработной платы

**Мотивация:** полученные знания и умения необходимы для дальнейшего изучения учебной дисциплины МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею и найдут практическое применение при трудоустройстве по специальности.

**Задание студентам:**

1.Записать в тетрадь и выучить конспект лекции.

2. Ответить на контрольные вопросы.

Фотографию конспекта и ответы на контрольные вопросы в текстовом документе в формате Word или в тексте электронного письма прислать на электронный адрес [**kravcova200167@mail.ru**](mailto:kravcova200167@mail.ru) в срок **до 08.00 02.11.2021.**

План

1. Формы и системы оплаты труда.

2. Тарифная система и ее составные части.

Литература:

1. В.Я. Горфинкель «Экономика предприятий» - М .: ЮНИТИ - ДАНА, 2000. - c. 373-396;

2. А.П. Анисимов «Экономика, организация, планирование автомобильного транспорта», М .: Транспорт, с.153-178.

**Вопрос 1. Формы и системы оплаты труда**

На автомобильном транспорте применяются две основные формы оплаты труда - сдельная и повременная.

При сдельной форме оплаты размер заработной платы работника находится в прямой зависимости от количества и качества продукции, им изготовленной. При этом заработную плату начисляют на основании установленных сдельных расценок за единицу продукции.

Существует ряд условий по которым целесообразно применять ту или иную форму оплаты труда. Условия применения сдельной оплаты труда:

- наличие количественных показателей работы, непосредственно зависящих от конкретного работника;

-возможность точного учета объемов выполняемых работ;

-необходимость на конкретной производственной участке стимулировать рабочих в дальнейшем увеличивать производство продукции или объемов работ.

Сдельная форма оплаты труда, может быть прямой, сдельно-премиальной, сдельно-прогрессивной и аккордной. При индивидуальной прямой сдельной или коллективной системах труд рабочих оплачивается по одинаковой расценке за все количество произведенной продукции независимо от степени выполнения установленных норм выработки.

При сдельно-премиальной системе рабочий получает оплату своего труда по прямым сдельным расценкам и дополнительно получает премию. Но для этого должны быть четко установлены показатели, за которые осуществляется премирование. Кроме этого должен быть установлен размер премии за выполнение и перевыполнение этих показателей.

При косвенной сдельной системе размер заработка работника зависит не от его лично, а от результатов труда работников, что он обслуживает. Эта система используется для оплаты труда не основных, а вспомогательных работников.

При сдельно- прогрессивной системе заработная плата начисляется по неизменной расценке на единицу выполненной продукции только за количество продукции, установленной по норме на рабочий день. Продукция произведенная сверх нормы за установленное рабочее время, оплачивается по повышенным расценкам, она повышается в зависимости от степени перевыполнения установленной нормы выработки.

Аккордная система вводится в том случае, когда заранее про нормирован объем работы и размер заработной платы начисляется на этот объем. При данной системе оплаты труда рабочие премируются за сокращение сроков выполнения работ.

При прямой повременной системе труд работников оплачивается в соответствии с их разрядами и количеством отработанного времени.

При повременно-премиальной системе рабочие получают заработную плату соответственно к тарифным ставкам и количеством отработанного времени, дополнительно им начисляется премия за качество выполняемых работ.

При окладной системе оплаты труда начисления заработной платы каждому работнику производится в соответствии с установленными должностными окладами.

При коллективной повременной системе заработная плата начисляется в соответствии с тарифным ставкам за отработанное бригадой время.

**Вопрос 4. Тарифная система и ее составные части.**

Тарифная системы оплаты труда - это совокупность норм и нормативов, которые обеспечивают дифференциацию оплаты труда исходя из различий в сложности выполняемых работ, условий труда, интенсивности и характера труда.

Она состоит из следующих элементов: тарифно-квалификационный справочник, тарифная сетка, тарифный коэффициент, тарифная ставка.

Тарифно-квалификационный справочник предусматривает применение тарифных ставок первого разряда и тарифных сеток. Тарифно-квалификационный справочник - это сборник нормативных актов, в которых даются квалификационные характеристики работ и профессий, то есть определяется объем профессиональных знаний и трудовых навыков, которыми должен обладать рабочий соответствующего разряда и профессии.

Тарифная ставка - это выраженный в денежной форме размер оплаты труда за единицу рабочего времени. Она определяет уровень оплаты труда, поскольку зарплата зависит от размера тарифной ставки первого разряда. Тарифная ставка является основной нормативной величиной, которая определяет размер оплаты труда всех категорий работников. Она учитывает условия и интенсивность труда рабочих в данной области, а также значение самой отрасли в экономике. Тарифная ставка первого разряда может быть часовой, дневной и месячной.

Тарифная сетка - это инструмент дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности для различных групп рабочих - включает количество разрядов и соответствующие им тарифные коэффициенты. Тарифные сетки используются для учета в оплате труда работников уровня их квалификации. Тарифная сетка представляет собой совокупность тарифных разрядов, которые характеризуют степень сложности, важности и ответственности работ.

Тарифный коэффициент показывает, во сколько раз тарифная ставка соответствующего разряда превышает тарифную ставку 1 разряда.

**Контрольные вопросы**

1. Какие вы знаете формы оплаты труда ?

2. Какие существуют системы сдельной оплаты?

3. Какие вы знаете системы повременной оплаты труда ?

4. Какие Вы знаете формы сдельной заработной платы?

5. В чем заключается сущность аккордной заработной платы?

6. Из чего состоит тарифная система?

7. Дайте определение понятию Тарифная ставка

8. Дайте определение понятию Тарифная сетка

9. Что показывает тарифный коэффициент?

10. Дайте определение понятию Тарифная системы оплаты труда.